

**Futurum**

Narvik kommunes næringssselskap

# Styrets beretning

for Futurum AS

2020



Forord .....	2
1 Virksomheten .....	3
1.1 Futurums visjon, hovedmål og hovedsatsingsområder .....	3
1.2 Eiere .....	3
1.3 Styret .....	3
1.3 Administrasjonen .....	4
1.4 Arbeidsmiljø og personale .....	4
1.5 Revisjon .....	4
2 Aktiviteten i Futurum gjennom året 2020 .....	4
2.1 Førstelinjetjeneste .....	4
2.2 Grønn transport, logistikk og infrastruktur .....	5
2.3 Forsvaret .....	6
2.4 Reiseliv .....	7
2.5 Blå næringer .....	9
2.6 Fornybar kraft og energi .....	10
2.7 Offentlige arbeidsplasser .....	10
3 Økonomi .....	11
3.1 Årsresultat og disponeringer .....	11
4 Likestilling og miljø .....	12
5 Fremtidig utvikling .....	12
6 Fortsatt drift .....	13

## Forord

2020 skulle være debutåret med store satsinger for den sammenslåtte nye Narvik kommune. Ballangen og deler av tidligere Tysfjord kommune ble innlemmet i det som nå er Norges 10. største kommune målt i areal (3432 km<sup>2</sup>).

Andel helt arbeidsledige er ved inngangen til året på 2 prosent. Andel delvis arbeidsledige og på ulike tiltak er 1,2 prosent. Med en samlet ledighet på 3,2 prosent er det ingen grunn til å revurdere aktivitetsplaner for Futurum.

Men kun tre måneder inn i året kommer covid-19-pandemien med nedstengning av deler av samfunnet med reiserestriksjoner og innføring av smitteverntiltak. Særlig berørt er reiselivet som ikke lenger kan motta gjester. Antallet arbeidsledige i mars og april 2020 er plutselig oppe i over 12 prosent for Narvik kommune.

Det blir iverksatt akutte tiltak lokalt og etablert ei beredskapsgruppe for næringslivet ledet av NAV, Narvik kommune, Narvikregionens Næringsforening og Futurum. Det avholdes også hyppige møter med bankene for å få løpende innsikt i den økonomiske situasjonen for lokalt næringsliv og privatpersoner.

Fra Regjeringen blir det bevilget 3,7 millioner kroner til et ekstraordinært næringsfond. Lokalt bevilger Narvik kommunen 2,5 millioner kroner til å igangsette ekstraordinære tiltak særlig rettet mot reiselivsnæringen for å motvirke effektene av et stengt land. I tillegg bevilger en rekke banker og støttespillere store beløp.

Fokus under pandemien har også vært å ivareta egne ansattes helse. Det har derfor vært lav terskel for å innføre stengt hoveddør og timebestilling og nettmøter. Ansatte som har vært utenbys eller i nærkontakt med slike har tidvis vært pålagt hjemmekontor og utstrakt testing. Det har tidvis også vært korte perioder med hjemmekontor for ansatte når helsemyndighetene lokalt har oppfordret til det.

Alle ekstraoppgaver som har kommet som en følge av pandemien har vært utført av selskapets ansatte. Det har tidvis vært svært høyt arbeidspress på de ansatte. Det har likevel ikke vært formålstjenlig å økte bemanningen kortsiktig fordi foretakets arbeidsoppgaver krever spesialisert og særskilt kompetanse. Den ekstra arbeidsbelastningen har ikke ført til økt sykefravær, men det er noe opphopning av mertid som ikke har blitt avspasert.

For styret har det vært avgjørende at det daglige arbeidet og pågående prosjekter i Futurum har hatt fremdrift som planlagt, til tross for pågående pandemi. Særlig gjelder det Forsvarsprosjektet, det pågående kommuneplanarbeidet og arbeidet med ny Kystsonenplan. Planlagte aktiviteter og seminarer er flyttet til digitale rom, og har i liten grad blitt avlyst.

Senhøstes synker antallet arbeidsledige i Narvik, og er ved utgangen av året er den samlet på 4,5 prosent, derav 2,6 helt arbeidsledige.

# 1 Virksomheten

Futurum AS er næringselskapet til Narvik kommune, og kommunens førstelinjetjeneste. Vi er kommunens første kontaktpunkt med gründer eller eksisterende bedrift som har en forretningsidé. Vi skal tilrettelegge for eksisterende næringsliv og bidra til nye etableringer.

Selskapet kan også ta på seg oppgaver med betydning for hele fylket eller landsdelen når dette er strategisk viktig for regionen.

Narvik kommune kjøper sine næringsrelaterte tjenester hos Futurum basert på avtaler med selskapet.

Det ideelle formål gjør at Futurum AS ikke er skattepliktig.

## 1.1 Futurums visjon, hovedmål og hovedsatsingsområder

**Visjon:** En sterk region – et attraktivt Narvik

**Hovedmål:** Futurum skal være pådriver og tilrettelegger for regional verdiskaping og utvikling og fremstå som en attraktiv samarbeidspartner for kommunene i nordre Nordland og Sør-Troms.

## 1.2 Eiere

Futurum AS har en aksjekapital på NOK 2.950.000,-. Eierforhold pr 31.12.2020 er som følger:

	<u>Aksjer</u>	<u>Eierandel</u>
Narvik kommune	2950	100 %

## 1.3 Styret

Styret i Futurum har i 2020 hatt følgende sammensetning:

Medlemmer:

Wiggo Knutsen	Styreleder
Lise Hansen	Nestleder
Anett Kristensen	Styremedlem
Helge Edvardsen	Styremedlem
Trond Kaasa	Styremedlem

Varamedlemmer:

Marlene Føre Frantzen  
Per Harald Ottestad

Observatører:

Ordfører Narvik kommune  
Rådmann Narvik kommune

### 1.3 Administrasjonen

Ved årsskiftet 2020/21 hadde Futurum fire fast ansatte. Lars Sigurd Eide, Terje Steinsund (70 %), Hanne Winther og Ann-Hege Lund.

Til sammen utgjorde disse 3,7 årsverk.

### 1.4 Arbeidsmiljø og personale

Futurum skal være en organisasjon med god og dekkende kompetanse, tillit, profesjonalitet og høy etisk standard. Futurum jobber effektivt, med god økonomistyring, profesjonell prosjektledelse og organisering. Futurum arbeider til enhver tid med kunnskapsheving og faglig oppdatering under gode HMS-rutiner.

### 1.5 Revisjon

Selskapets revisor er Wi Regnskap og Revisjon, ved statsautorisert revisor Wegard Wiik.

## 2 Aktiviteten i Futurum gjennom året 2020

Utgangspunktet for Futurums aktiviteter er selskapets strategiske plan, avtalen med Narvik kommune og Strategisk Næringsplan for Ofoten. Grunnfinansieringen kommer i form av leveransen til Narvik kommune som kommunens «Næringsavdeling».

Selskapet har arbeidet med prosjekter der inntektene tildeles gjennom det ordinære virkemiddelapparatet, som Nordland fylkeskommune og Innovasjon Norge.

### 2.1 Førstelinjetjeneste

Futurum har ansvar for Narvik Kommunes førstelinjetjeneste. Det innebærer at personer og bedrifter med nye forretningsideer får rådgivning, bistand og hjelp med å realisere sine planer.

Futurum forvalter Narvik kommunes **nærings- og infrastrukturfond**. For 2020 var den totale rammen på næringsfondet kr 1.688.882,-.

I 2020 har 12 bedrifter søkt og fått bevilget midler til sine prosjekter.

I forbindelse med Covid-19 situasjonen bevilget Det Kongelige Kommunal- og Moderniseringsdepartementet en krisepakke til Nordland Fylkeskommune i 2020. Futurum forvaltet det **Ekstraordinære næringsfondet**. Tildelingen var på kr 3.992.728,-, og 18 ulike bedrifter har fått innvilget midler til sine prosjekter.

Futurum har i 2020 fortsatt arbeidet med rådgivning opp mot personer og bedrifter med nye forretningsideer. I 2020, til tross for at korona-nedstenginger også har rammet vår kommune, har vi hatt til sammen 32 rådgivningsmøter inklusive 4 næringsfaglige vurderinger.

Vi har i tillegg gjennomført nettbasert etablererkurs, og Arctic Innovation Week i samarbeid med Innovasjon Norge. Til sammen deltok rundt 100 deltakere på de ulike arrangementene som gikk av stabelen i oktober 2020.

Kort oppsummert kan vi si at totalt sett har det vært mindre aktivitet pga. pandemien. Næringslivets Hus har vært periodevis stengt, og folk flest har reservert seg fra å ha for mange kontaktpunkter. Til tross for at det finnes muligheter for dialog gjennom telefoni og nettbaserte møter, har forholdene under covid-19 bidratt til en nedgang i henvendelsene.

## 2.2 Grønn transport, logistikk og infrastruktur

Narvik har en ideell beliggenhet som logistikknutepunkt, særlig på grunn av naturlig topografi og infrastruktur. Dette fortrinnet er vektlagt særskilt i Strategisk Næringsplan.

Narvik har en av Norges største havner, og kommunen har også den største tørrbulkhavna i landet. Det er foretatt store investeringer de siste åra og fra 2020 kan havna håndtere alle former for inn- og utgående gods.

- Lo-Lo skip, der last/containere løftes av- og på skipet med kraner
- Narvik havn har Nord-Norges eneste operative Gantrykran
- Nytt Ro-Ro anlegg er nettopp ferdigstilt, der last/containere rulles av og på skipet (som på ei ferge)

Ei ny cruisehavn til om lag 50 millioner kroner ble åpnet i oktober 2019, med forventning om stor økning i cruisetrafikken med økt antall anløp. Anløpene som var bestilt for 2020 ble derimot kansellert på grunn av pandemien. For kommende sesong har over 50 skip meldt sin ankomst til Narvik.

### Flyplass

Stamflyplassen Harstad-Narvik Evenes Lufthavn ligger ca 60 km fra Narvik langs E10. Den tidligere terminalen til Kato Air er bygget om og åpnet sommeren 2020 og skal bli regionens foretrukne flyfraktnutepunkt for eksport av fersk laks og kvitfisk. Det er flygninger til destinasjoner i Asia, Midtøsten og Afrika. På sikt planlegges også å ta med passasjerer på flyene.

## Vei

Narvik har foruten veinett eid av enten kommune eller fylkeskommune, og E6 i aksene Tromsø-Bodø. E 6 går gjennom hele kommunen fra Bjerkvik i nord ned til Skarberget i vest, der fergesambandet Skarberget-Bognes gir forbindelse over Tysfjorden og videre nedover i Nordland.

E10 fra Lofoten via Vesterålen til Bjerkvik og Narvik med laks og annen frakt, videre over Bjørnfjell til Sverige enten med trailer eller bane. E10 er dimensjonert for tunge kjøretøy og tilknyttet modulvogntognettet. For øvrig er kun to steder i Norge tilknyttet EUs høyest prioriterte veinettverk (TEN-T CORE network); Narvik og Oslo.

Det har vært lagt ned et stort arbeid i å få med Håloglandsveien inn i kommende Nasjonal Transportplan

## Tog

Ofofbanen mellom Narvik og Kiruna er Norges mest lønnsomme jernbanestrekning, og er den togstrekningen som frakter mest tonnasje per kilometer jernbane.

Selve banestrekningen er i ferd med å nå sin maksimale kapasitet, og det har i lengre tid vært forsøkt å få etablert flere kryssningspor på fjellstrekningen mellom Norge og Sverige. Også dobbeltspor er ønsket, men oppfatningene om behovet for dette er ulike på norsk og svensk side. Norske fraktestimater er høyere enn de svenske myndigheter opererer ut fra (hhv i overkant av 60 tog per dag vs. om lag 40). Det har vært arbeidet for å få videreutviklet Narvik Stasjon og få på plass økt antall spor og økt sporenlengde ved godsterminalen på Fagernes. I dag er det ikke mulig for togene å ankomme og lastes/losses uten av innkomne tog må vente pga. for få og ikke lange nok spor. Et fullt tog med mer enn 20 vogner krever over 700 meter skinnegang.

Det har i 2020 vært utført tester med direkte-tog mellom Narvik og ulike destinasjoner i Kina, der samme togsett har gått helt frem til Asia, gjennom både Kasakhstan og Russland. Turene har vært vellykket og har klart strekningen på 17 dager, en vei. Frakt har vært fisk til Kina, og stykkgoods på retur. Utfordringen har vært å få tilstrekkelig returlast tilbake til Narvik. Returene fra Asia har derfor vært tog til Helsinki og derfra er last overført til bil og kjørt til Narvik. Narvik havns finske transportsamarbeidspartner Nurminen hadde behov for om lag 2 år med tilsvarende fraktoperasjon før det ble tilstrekkelige godsmengder i begge retninger.

Futurum har bestilt en studie, «Kolartic», der UiT er oppdragstaker. Målsettingen er å finne ut hvilken effekt en dobbeltsporet jernbane (Ofofbanen-Malmbanen) vil ha for alle landene i Barentsregionen. Studien som gjennomføres av UiT v/ Jørn Eldby i samarbeid med Futurums Hanne Winther som også tenkes å bidra til å belyse nødvendigheten av å bygge ut kapasitet på banestrekningen Narvik-Luleå. Svenske myndigheter har allerede startet utbyggingen av egne toglinjer, også dobbeltspor sør for Kiruna og i området Boden, Luleå og opp mot Haparanda-Torneå og inn mot Finland.

## 2.3 Forsvaret

Futurum har siden 2016 arbeidet for maksimal samfunnsmessig kapitalisering basert på Forsvarets kraftsamling i Ofoten. Herunder prosjektene Forsvaret 2020 (Samfunnsutvikling) og Forsvarsleveranser Nord 1 og 2 (teknologiske underleveranser).

Arbeidet med Forsvaret 2020 har i stor grad bestått i å identifisere muligheter og synliggjøre disse for regionens næringsaktører. Vi har gjennomført leverandørkonferanser og møter for regionens næringsliv.

Nå er dette arbeidet inne i en ny fase hvor man skal markedsføre Narvik som bosted for direkte og indirekte ansatte relatert til Forsvarets satsing på Evenes og i kommunen for øvrig. I den sammenheng er prosjektet [www.operasjonbjerkvik.no](http://www.operasjonbjerkvik.no) etablert.

I 2020 har vi foruten bolyst jobbet med politisk posisjonering av Narvik som etablerersted for nye forsvarsavdelinger (jfr.forsvarets langtidsplan). Vi har sammen med Narvikregionens Næringsforening utviklet prosjektskissen Utviklingsklyngen Arena Nord, som omfatter etablering av en utviklingsklynge på Elvegårdsmoen i Bjerkvik.

Forsvarsindustriens tilstedeværelse i Nord-Norge og Ofoten avhenger mye av politiske beslutninger og krav, det er derfor viktig at det også jobbes politisk innenfor dette satsingsområdet. Markedsføringen av regionen overfor nåværende og potensielle forsvarsansatte må intensiveres. Her er det viktig at det foreligger en omforent markedsføringsstrategi/kommunikasjonsplattform slik at tiltak som iverksettes er del av en helhet og dermed troverdig og effektiv.

## 2.4 Reiseliv

Ifølge NHO Reiseliv er inntektsgrunnlaget til reiselivsbedriftene revet bort nærmest over natten som følge av korona-viruset. Dette i form av stengte dører, reiserestriksjoner og stengte landegrenser. Hele reiselivet er i dyp krise, alle segmenter rammes. Narvik er intet unntak.

Fokus på tiltak og prosjekter for å «rebrande» og bygge opp Narvik som en reiselivsdestinasjon igjen etter korona, har vært viktig for Futurum i 2020. Det har derfor vært gledelig å se at de ekstraordinære covid-19 midlene som ble tildelt Narvik gjennom KMD, i stor grad har vært tiltenkt reiselivsnæringen, og 11 av totalt 18 søknader var tiltak innenfor reiselivsnæringen.

Av andre prosjekter innenfor reiseliv har Mulighetsstudie Ballangen og Kjøpsvik, samt Stetind-prosjektet stått sentralt. Mulighetsstudiet ble gjennomført av innleid prosjektleder Tone-Beathe Øvrevoll, og funnene og arbeidet med studiet ble presentert i Næringslivets Hus høsten 2020. I forbindelse med studiet ble det avdekket store muligheter for å skape aktivitet og oppmerksomhet rundt Nasjonalfjellet vårt; Stetinden, og Øvrevoll ble videre engasjert ut februar for å opprettholde fokus i arbeidet.

Stetinderklæringen, som Futurum mener er relevant for Narvik kommune i forhold til bærekraftig næringsutvikling, oppfatter noen kan brukes som en begrunnelse for å stoppe all utvikling. Her mener Futurum at tvert imot kan Stetinderklæringen benyttes som en veiviser for grønn omstilling, og for hvordan man kan implementere bærekraftsmålene inn i for eksempel kommuneplanen, bedrifter, næringsliv eller innfri forutsetningene i søknaden til VM i Alpint 2027. Dette arbeidet fortsetter i 2021, og i skrivende stund vurderes elementer av Stetinderklæringen skrevet inn i kommuneplanens samfunnsdel, med foreløpig arbeidstittel «Det grønne skiftet – det skjer i Narvik».



Vi har også fått spilt en video av [Stetinderklæringen](#), i samarbeid med blant annet Narvikregionens Næringsforening, Visit Narvik og Narvikgården.

Arctic Kids er et prosjekt som ble ført i pennen og jobbet frem av Futurum, med samarbeid fra blant andre Narvikgården og Visit Narvik. Prosjektplanen ble overlevert Visit Narvik, som gjennom datterselskapet Visit Narvik Event søkte NFK midler til gjennomføring av prosjektet. Søknaden ble innvilget, og det har vært jobbet godt med å skape aktivitet for barnefamilien. Det ble igangsatt en pilot av prosjektet i fjor sommer, med aktiviteter hver helg i perioden juni – august, og stort sett alle helgene hvor det var satt opp ulike aktiviteter, var fullbooket. Futurum har en representant i prosjektets styringsgruppe, og følger det dermed tett. Senhøsten 2020 startet planleggingen av første utgave av vinterfestivalen.

Til tross for korona – ble Narvik godt besøkt i fjor sommer av nordmenn, tall rapportert fra reiselivsnæringen viser til at enkelte bedrifter i julimåneden nådde opp mot 80 % av omsetningen. Men gleden ble kortvarig da bølge nummer 2 meldte seg på høsten, og Norge stengte ned igjen.

Futurum har jevnt og trutt samarbeidsmøter med Visit Narvik, og er også prosjektansvarlig for prosjektet «Narvikregionen merket som bærekraftig reisemål». Dette prosjektet skal avsluttes innen utgangen av 2021 – med målsetting om å få tildelt merket fra Innovasjon Norge.

Arbeidet med revidering av Masterplan for Narvik som reisemål ble startet opp desember 2020, og Futurum og Visit Narvik samarbeider om prosjektplanen.

I forbindelse med arbeidet med den nye kommuneplanen har Futurum skrevet høringsinnspill på åpning for etablering av scooterløyper med formål å bidra til en samhandlet næringsutvikling og vekst basert på naturgitte forutsetninger. Noe som for øvrig ikke gikk upåaktet hen i sosiale medier, debatten raste kraftig med både for og motargumenter.

I 2020 har Futurum deltatt på seminar med NHO Reiseliv, på Vinterfestukas strategiseminar, vært på workshop i Lofoten med tema «Reiselivet møter academia, vært involvert i Smartby-satsingen til Narvik kommune hvor Smart Reiseliv er et av satsingsområdene, og deltatt workshop i forbindelse med ny kommuneplan og VM 2027. Da i henhold til å oppnå de gode synergieffektene, knyttet opp mot bærekraftsmål nummer 9, Industri, Innovasjon og Infrastruktur.

Narvik kommune ble i 2020 for første gang med på EUs forsknings og innovasjonsprogram Horizon 2020. Futurum fått tildelt prosjektledelsen i prosjektet som heter AURORAL – og er en demonstrasjonspilot innenfor Reiseliv & Mobilitet.

AURORAL er et prosjekt innenfor EUs store forsknings- og utviklingsprogram Horizon 2020. Prosjektet skal utvikle en digital plattformsløsning som skal styrke offentlige tjenester og privat næringsliv i distriktene i Europa.

AURORAL er en del av Smart Narvik-satsingen, og har to demonstrasjonsprosjekt i Hålogalandsregionen. Det ene er innenfor reiseliv og mobilitet og det andre er innenfor helse og bruk av droneteknologi.

AURORALs prosjektperiode er fra 2021-2024, og har et prosjektbudsjett på 16 millioner EURO med mål om å skape en investeringsplattform med 50 millioner EURO. Prosjektet har 25 prosjektpartnere fra 10 ulike land.

EU-prosjektet AUROAL demonstrasjonsprosjekt Reiseliv & Mobilitet går ut på å styrke økonomien i distrikt som henger etter på digital utvikling, og ikke har de samme mobilitetstilbudene som storbyer i sentrale strøk. Hensikten med prosjektet er altså å styrke distriktet gjennom å utvikle en digital plattform der relevante tjenester til innbyggerne kan tilbys.

Plattformen skal også brukes til å bygge flere reiselivsprodukter- og tjenester innenfor blant annet utvidet virkelighet (AR), og blant annet se på å kunne linke disse attraksjonene og produktene i hele distriktet opp mot gode mobilitetstjenester.

## 2.5 Blå næringer

I påvente av ny kystsoneplan som mest sannsynlig skal ut på høring ila mai, så har 2020 vært et år der planprosessen har gått sin gang. Det er kommet mange innspill til planen fra ulike hold, ikke minst fra oppdrettsnæringen selv. Det er stor interesse for lokaliteter i Ofotfjorden, og de ulike aktørene har forskjellige planer som omhandler, produksjon, visningssenter, samarbeid med UiT i Narvik, og andre utviklingsprosjekter.

I slutten av april vil Asplan Viak, som har gjort konsekvensutredningene (KU) for Narvik kommune og de lokalitetene som er foreslått være ferdig. Det betyr at disse skal legges ut til offentlig ettersyn sammen med høringen.

Mest sannsynlig vil ny kystsoneplan åpne for svært mange muligheter for næringsutvikling og verdiskaping i Narvikregionen.

I forbindelse med andre relaterte prosjekter er det positivt at Perishable Center har etablert flygninger av fersk fisk til Østen og USA fra Evenes Lufthavn. Dette kobler vår kommune opp mot næringen, og synliggjør hvor viktig logistikk er for sjømataktørene. Flyfrakt er i utgangspunktet ikke et grønt transportalternativ, men i dette tilfellet flytter det svært mange vogntog fra vei – både lokalt, regionalt og internasjonalt.

Norinnova Narvik har ansatt Bjørn Eirik Rønhaug, noe som betyr at kommunen har fått ytterligere ressurser innen næringsutvikling og FOU. Han er sivilingeniør og har jobbet med utvikling av IT-systemer mot næringen i lang tid. Han vil også være viktig med tanke på kobling mellom havbruksnæringen og akademien.

Ballangen Sjøfarm som ligger i Narvik kommune har fått nytt administrasjonsbygg. De har også planer om et visningssenter, og har søkt til Fiskeridirektoratet om tillatelse til en visningskonsesjon.

Selskapet planlegger å bygge et smoltanlegg på ballangseira. Etter å ha vært hardt rammet av alger i 2019, er de nå der at de kan levere fisk til markedet.

## 2.6 Fornybar kraft og energi

Det er en realitet at det skjer en god del relatert til hydrogen nå. Dette gjelder både nasjonalt og i Nordnorge. Troms og Finnmark er på tur med en egen strategi på hydrogen i regi av Nordkapp og Berlevåg kommuner i samarbeid med Varanger kraft. Asko har en satsning i Trondheimsregionen, og forventes å satse også i Troms. Posten investerer i hydrogenbiler, og Felleskjøpet gjør det samme.. Det finnes også en nasjonal strategi for hydrogen.

UiT har etablert fyllestasjon på Djupvik og ønsker å komme til det punkt at det i realiteten blir produsert hydrogen fra fyllestasjonen. Det trenges imidlertid ytterligere finansiering for å få dette til.

Nordkraft har inngått partnerskap med Shell og har som mål å få bygd et produksjonsanlegg som kan levere flytende hydrogen til fergene (Bodø-Lofoten) og skape grunnlaget for det som de beskriver som en verdensledende hydrogenklynge med nye grønne arbeidsplasser i Nord-Norge.

De to selskapene tar mål av seg til å skape verdens første integrerte verdikjede for flytende hydrogen. Gjennom å ta i bruk eksisterende teknologi i en ny sammenheng er ambisjonen å skape et knutepunkt for produksjon og distribusjon av hydrogen i Nord-Norge.

En gledelig nyhet er det også at TECO 2030 skal etablere hydrogencellefabrikk i det gamle REC-bygget i Teknologiveien. Etableringen kan bli en forløsende faktor for Narviks betydning som teknologiby og fornybarhovedstaden i nord.

Hydrogennettverket er fortsatt oppe og går. I 2020 var det 3 møter.

De som deltar i dette nettverket er: Caroline Tollstadius, Narvik kommune, Ståle Eilifsen, VINN, Jon Ingebrigtsen, Nordkraft AS, Svein Erik Kristiansen, NRNF, Jørn Eldby, UiT, Mohamad Mustafa, UiT, Rajnish Kaur Calay, UiT, Ingrid Howes, UiT, Lars Sigurd Eide, Futurum, Hanne Winther, Futurum, Finn Brattli, Narvik Havn, Mikael af. Ekenstam med flere.

## 2.7 Offentlige arbeidsplasser

I 2020 ble det etablert flere enn 30 nye statlige arbeidsplasser ved bl.a. ved IMDI i Narvik som fikk på plass en ny IT-enhet som skal gi støtte til øvrige deler av organisasjonen. Kommunal- og moderniseringsdepartementet, KMD, utpekte Narvik som en av 4 pilotkommuner for å undersøke hvordan statlige arbeidsplasser i distriktene best kan ivaretas og om mulig samordnes og organiseres på en annen måte enn tidligere.

Rekruttering av kvalifisert arbeidskraft til statlige stillinger utenfor pressområder er også en utfordring innenfor enkelte statlige etater. Særlig går dette på nøkkelstillinger til fagmiljøer som anses som marginale og med få stedlige ansatte. Kan man få større og sterkere fagmiljøer ved å endre arbeidsmetoder og samarbeide utenfor egen organisasjon?

Statens Hus, som prosjektet er døpt, skal gå over 4 år og det er bevilget 4 millioner kroner til arbeidet. Prosjektet skal også se på vertskapsrollen og å øke attraktiviteten til Narvik for at også andre statlige aktører enn i dag velger å etablere seg utenfor de aller største byene i landet. Kompetansehevingstiltak i distriktene, med videre- og etterutdanning er også noe som skal sees på og om mulig utvikles i prosjektet.

Det er vedtatt bygging av nytt sykehus i Narvik og dette kan bidra til å øke kommunens attraktivitet. Det er derimot en utfordring av UiT, avd. Narvik ikke utdanner nok helsefagarbeidere for å ta unna regional naturlig avgang ved våre og nabokommuners institusjoner. Påvirkningsarbeidet har vart en stund, men man trenger ytterligere drahjelp for å få etablert en parallell i tillegg til dagens ved sykepleierutdanningen ved campus Narvik.

Narvik kommune har etter sammenslåingen med Ballangen og Tysfjord en del funksjoner som er dubleret og i enkelte fagfunksjoner er det for mange ansatte. Det er tallfestet en overtallighet på mellom 100 og 200 årsverk i den nye kommunen. En stor del av overtalligheten skal tas ned med naturlig avgang og jobbyte. Det er usikkert om det vil bli oppsigelser.

Folketallet i kommunen fortsetter å synke, og i forhold til framskrivningene til SSB er man nå på det lavest nivået i forhold til utviklingstrender som var satt for fremtidig befolkningsutvikling. Det blir stadig innbyggere i kommunen, og særlig færre unge voksne. Det medfører færre barn i kommunens barnehager og skoler, og det er nå for mange ledige plasser i eksisterende bygg. Det er derfor besluttet nedleggelse av enkelte skoler- og det også bli nedgang i antallet barnehager med mindre trenden snur.

Å sørge for økt attraktivitet og tilflytting av barnefamilier blir derfor sentralt i arbeidet med å få etablert flere offentlige arbeidsplasser.

## 3 Økonomi

---

Etter styrets mening gir det fremlagte regnskap og balanse med tilhørende noter et rettviseende bilde av selskapets drift og stilling per 31.12.2020.

Det er ikke inntruffet forhold etter 31.12.2020 som er av betydning ved bedømmelse av selskapet og som ikke framkommer i årsregnskapet med tilhørende noter.

### 3.1 Årsresultat og disponeringer

Som det fremgår av resultatregnskapet, har selskapet et driftsresultat på NOK 117.053,- og et årsresultat på NOK 126.289,-.

## 4 Likestilling og miljø

---

Styret vurderer det slik at kjønnene er likestilt i selskapet og styret, og har derfor ingen konkrete tiltak planlagt for å endre dette.

Futurum ble Miljøfyrtårnsertifisert i 2018 og arbeidet i 2020 kontinuerlig med forbedringer innenfor miljøtiltak.

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som tilfredsstillende, og har ikke iverksatt spesielle tiltak i 2020. Bedriften forurensar ikke det ytre miljø.

## 5 Fremtidig utvikling

---

Futurum har ved inngangen av 2021 3,7 årsverk i faste stillinger. Brøkstillingen blir redusert ytterligere i 2021 på grunn av nedtrapping til pensjonsalder for en av våre ansatte. Futurum styrker derfor laget med en hel fast stilling fra sommeren 2021.

Det forventes økt antall oppdrag og arbeidsmengde. Futurum vil derfor fortsette å finne eksterne midler for å finansiere ulike prosjekter og utredninger som skal utføres. For å være relevante også fremover er det avgjørende at vi også kan drive høy grad av innovasjon og utvikling for fremtidige arbeidsplasser, samtidig som vi løser daglige oppgaver og utfordringer som kommunens næringselskap.

## 5 Fremtidig utvikling

---

Futurum har ved inngangen av 2021 3,7 årsverk i faste stillinger. Brøkstillingen blir redusert ytterligere i 2021 på grunn av nedtrapping til pensjonsalder for en av våre ansatte. Futurum styrker derfor laget med en hel fast stilling fra sommeren 2021.

Det forventes økt antall oppdrag og arbeidsmengde. Futurum vil derfor fortsette å finne eksterne midler for å finansiere ulike prosjekter og utredninger som skal utføres. For å være relevante også fremover er det avgjørende at vi også kan drive høy grad av innovasjon og utvikling for fremtidige arbeidsplasser, samtidig som vi løser daglige oppgaver og utfordringer som kommunens næringselskap.

## 6 Fortsatt drift

---

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetning om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Til grunn for vurderingen ligger resultatprognoser for år 2020 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Narvik, mai 2021

  
Wiggo Knutsen

Styreleder

  
Lise Hansen

Nestleder

  
Anett Kristensen

Styremedlem

  
Helge Edvardsen

Styremedlem

  
Trond Kaasa

Styremedlem